



РАССМОТРЕНО
на заседании Управляющего
совета протокол № 1
от «30» 08 2023 г.
Председатель Управляющего
совета

Шеховцова Н.Г.

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
протокол № 1
от «30» 08 2023 г.
Председатель профсоюза

Ухайбина М.Г.

УТВЕРЖДЕНО
на общем собрании
протокол № 1
от «30» 08 2023 г.
Председатель общего собрания

Назарова О.Н.

Порядок распределения фонда оплаты труда (ФОТ) и стимулирования работников МБОУ СОШ № 6 на 1 сентября 2023 года

1. Формирование фонда оплаты труда МБОУ СОШ № 6 (ФОТ) осуществляется в пределах объема средств, утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с нормативом бюджетного финансирования, исходя из размера утвержденного норматива на оплату труда и численности обучающихся по состоянию на начало учебного года с учетом повышающих коэффициентов. Расчет фонда оплаты труда и стимулирования работников школы (ФОТ) осуществляется на 01 сентября 2023 года.

2. Соотношение базовой и стимулирующей частей фонда оплаты труда работников МБОУ СОШ № 6 определяется в следующем порядке:

- 2.1. Базовая часть $ФОТ_б$ - 83 % - **10 246 121 руб.**
- 2.2. Стимулирующая часть $ФОТ_{ст}$ - 17 % - **2 098 603 руб.**

3. Соотношение фондов оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и иных работников, предусмотренных Штатными единицами МБОУ СОШ № 6 определяется в следующем порядке:

- 3.1. Фонд оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{пп}$) - 70 % от $ФОТ_б$ - **7 172 284,70 рублей,**
- 3.2. Фонд оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами школы ($ФОТ_{шт}$) - 30 % от $ФОТ_б$ - **3 073 836 руб.**

4. Соотношение общей и специальной частей фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_{шт}$) определяется в следующем порядке:

4.1. Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс ($ФОТ_о$) - 61,2% от $ФОТ_{шт}$ - **4 389 438 рублей.**

4.2. Размеры повышающих коэффициентов составляют:

4.2.1. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога:

- А = 1,5 – высшая категория;

- $A = 1,25$ – первая категория;
- $A = 1,0$ – вторая категория, соответствие занимаемой должности, без категории.

4.2.2. Повышающие коэффициенты за дифференциацию обучения при делении класса на группы:

- $P = 2,0$ – профильное обучение в 10-11 классах,
- $P = 1,8$ – групповое обучение по немецкому языку,
- $P = 1,7$ – информатика, англ.язык в 10-11 классах;
- $P = 1,6$ – информатика, англ.язык в 5-9 классах;
- $P = 1,5$ – информатика, англ.язык во 2-4 классах;
- $P = 1,2$ – физкультура в 10-11 классах;
- $P = 1,5$ – технология;
- $P = 1,0$ – деление на группы не предусмотрено учебным планом.

4.2.3. Повышающий коэффициент:

- $P = 1,1$ – за работу в классах компенсирующего обучения;
- $P = 4,0$ – за работу с обучающимися по специальной (коррекционной) программе VIII вида.

4.3. Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ_{сп}) – 38,8 % от ФОТ_{итп}. – **2 782 847 рублей.**

4.4. Размеры выплат компенсационного характера составляют:

4.4.1. Выплаты, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, действующим законодательством Российской Федерации, региональными нормативными правовыми актами; выплаты компенсационного характера, предусмотренные коллективным договором и иными локальными правовыми актами школы, в том числе:

- за проверку тетрадей и др. контрольно-диагностических материалов:
 - 1 – 4 классы - до 20 % должностного оклада педагогического работника;
 - русский язык и литература – до 20 % должностного оклада педагогического работника;
 - математика, иностранный язык – до 15 % должностного оклада педагогического работника;
 - химия, биология, физика, информатика, ОБЖ, география, история, обществознание, истоки – до 10 % должностного оклада педагогического работника;
- за индивидуальное сопровождение учащихся, требующих усиленного педагогического внимания за работу с детьми, имеющими трудности в восприятии учебного материала – до 40 % должностного оклада педагогического работника;

- за заведование учебным кабинетом – до 1000 рублей;
- за организацию методической работы – 1500 рублей;
- за работу по обучению учащихся школы по новым федеральным государственным образовательным стандартам - до 2000 рублей;
- за обучение больных детей и детей-инвалидов на дому – из расчета норматива на одного учащегося;
- за выполнение функций классного руководителя из расчета 40 руб. на одного ученика;
- доплата за выполнение функций классного руководителя: 15% от суммы из расчета 40 руб. на одного ученика в обычных классах и 30% - в классах ККО;
- выплата компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в сумме 100 рублей;
- за владение иностранным языком – до 3000 рублей;
- за организацию работы по проекту «Цифровая образовательная среда» - до 10000 рублей;
- за выполнение дополнительных функций, не входящих в круг их должностных обязанностей – до 10 000 рублей;

Все выплаты компенсационного характера устанавливаются приказом директора школы.

5. Фонд оплаты труда иных работников, предусмотренных Штатными единицами школы (ФОТ_{шт}) составляет 30 % – **3 073 836 рубля.**

6. Размеры должностных окладов работников, предусмотренных штатными единицами школы, устанавливаются трудовыми договорами, соглашениями, с учетом профессиональных навыков работника, в соответствии с квалификационной таблицей индексов работников МБОУ СОШ № 6 и учитывают трудовой вклад работника в обеспечение условий для реализации образовательной программы школы.

7. Заработная плата работников МБОУ СОШ № 6, включая все выплаты, предусмотренные системой оплаты труда, компенсационного и стимулирующего характера, доплаты за совмещение профессий, должностей, увеличение объема работ не может быть ниже установленной минимальной заработной платы в Калининградской области.